



## TMMOB JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI İstanbul Şubesi

Ergenekon Mahallesi Halaskargazi Caddesi Gül Han No.: 33 Kat 5 Harbiye 34373 Şişli, İSTANBUL / TÜRKİYE  
Tel.: 0 (212) 219 63 40 – 0 (212) 219 63 41 Faks: 0 (212) 219 63 68 E-posta: jfmoistanbul@jeofizik.org.tr

SAYI : 2014/0431  
KONU : Bilgi Edinme Hk.

TARİH: 13/11/2014

Sayın, Mustafa DEMİR  
Fatih Belediye Başkanı

Basına yansıyan haberler incelendiğinde belediyeniz bünyesinde çalışmakta olan oda üyemize yönelik yapılan görevlendirme nedeniyle süreci takip kararı almış olduğumuzdan gerekli konularda bilgilendirilmeyi talep ediyoruz.

Oda üyemiz Jeofizik Mühendisi Nezahat UĞUR; Fen İşleri Müdürlüğünde Mühendis olarak çalışmakta iken; basından edindiğimiz bilgiye göre, görev tanımı yapılmaksızın, Yedikule Hayvan Barınağı'na gönderilmiştir. Somut hiçbir görev verilmediği gibi barınakta aktif olarak çalışanların yemekhane olarak kullandığı ve de içinde sadece 4 yemek masası ve 16 sandalye bulunan ve kamera ile izlenen bir odaya mesai saatleri içerisinde hapsedildiği kamuoyuna yansımıştır. Sürekli gözetim altında tutularak ne zaman tuvalete gittikleri, ne kadar kaldıkları dahi savunma konusu olduğu ve benzer nedenlerle sürekli kendilerinden savunma istendiği bütün Türkiye tarafından duyulmuştur. Bu durum iş yerinde psikolojik bir taciz olduğuna ve üyemize Mobbing uygulandığına dair kaygılar uyandırmaktadır.

Anayasa'nın 12. maddesi temel hak ve hürriyetlerin niteliğini düzenlemektedir. Buna göre; Herkes, kişiliğine bağlı, dokunulmaz, devredilmez, vazgeçilmez temel hak ve hürriyetlere sahiptir.

Madde 17- Herkes, yaşama, maddî ve manevî varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahiptir. Kimseye işkence ve eziyet yapılamaz; kimse insan haysiyetiyle bağdaşmayan bir cezaya veya muameleye tâbi tutulamaz.

Madde 24- Herkes, vicdan, dinî inanç ve kanaat hürriyetine sahiptir. Kimse, ibadete, dinî âyin ve törenlere katılmaya, dinî inanç ve kanaatlerini açıklamaya zorlanamaz; dinî inanç ve kanaatlerinden dolayı kınanamaz ve suçlanamaz.



## TMMOB JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI İstanbul Şubesi

Ergenekon Mahallesi Halaskargazi Caddesi Gül Han No.: 33 Kat 5 Harbiye 34373 Şişli, İSTANBUL / TÜRKİYE  
Tel.: 0 (212) 219 63 40 – 0 (212) 219 63 41 Faks: 0 (212) 219 63 68 E-posta: jfmoistanbul@jeofizik.org.tr

Madde 25- Herkes, düşünce ve kanaat hürriyetine sahiptir. Her ne sebep ve amaçla olursa olsun kimse, düşünce ve kanaatlerini açıklamaya zorlanamaz; düşünce ve kanaatleri sebebiyle kınanamaz ve suçlanamaz.

Madde 48- Herkes, dilediği alanda çalışma ve sözleşme hürriyetlerine sahiptir. Özel teşebbüsler kurmak serbesttir.

Madde 49- Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.

Madde 50- Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz. Küçükler ve kadınlar ile bedenî ve ruhî yetersizliği olanlar çalışma Şartları bakımından özel olarak korunurlar.

İşyerlerinde psikolojik taciz ifadesi mevzuatımıza ilk defa Türk Borçlar Kanunu ile girmiştir. Söz konusu Kanunun “Çalışanın kişiliğinin korunması” başlıklı 417’nci maddesi altında düzenlenmiştir. Yapılan bu düzenleme ile çalışanın işyerindeki psikolojik tacizlere karşı hukuki güvence altına alınması konusunda önemli bir adım atılmıştır. İşverenin bu maddeye aykırı davranışları sonucu ortaya çıkan zararların tazmini, sözleşmeye aykırılıktan doğan sorumluluk hükümlerine tabi tutulmuştur.

İşyerlerinde psikolojik tacizin temel unsurlarından biri, olayların işyerinde gerçekleşmesidir. İşyerinin tanımı 4857 sayılı İş Kanunu’nun 2’nci maddesinde şu şekilde tanımlanmıştır:

“İşveren tarafından mal veya hizmet üretmek amacıyla maddî olan ve olmayan unsurlar ile çalışanın birlikte örgütlendiği birime işyeri denir. İşverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen yerler (işyerine bağlı yerler) ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve meslekî eğitim ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçlar da işyerinden sayılır. İşyeri, işyerine bağlı yerler, eklentiler ve araçlar ile oluşturulan iş organizasyonu kapsamında bir bütündür.”



## TMMOB JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI İstanbul Şubesi

Ergenekon Mahallesi Halaskargazi Caddesi Gül Han No.: 33 Kat 5 Harbiye 34373 Şişli, İSTANBUL / TÜRKİYE  
Tel.: 0 (212) 219 63 40 – 0 (212) 219 63 41 Faks: 0 (212) 219 63 68 E-posta: jfmoistanbul@jeofizik.org.tr

İş Kanunu hükümlerinde işyerlerinde psikolojik taciz kavramına doğrudan yer verilmemiş olmakla birlikte;

- “Eşit davranma ilkesi” başlıklı 5 inci madde,
- “Çalışma koşullarında değişiklik ve iş sözleşmesinin feshi” başlıklı 22’nci madde,
- “İşçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı” başlıklı 24’üncü madde, kapsamında iddia ve uyuşmazlıkların değerlendirilmesi mümkündür.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “Davranış ve işbirliği” başlıklı 8 inci maddesi devlet memurlarının işbirliği içerisinde çalışmasının esas olduğunu belirtmiştir. “Amir durumunda olan devlet memurlarının görev ve sorumlulukları” başlıklı 10 uncu maddesi ise amirlerin hakkaniyet ve eşitlik esasına dayanarak memurlarına davranmasını belirtmiştir. Söz konusu madde metinleri ile gerekçeleri ise aşağıdaki şekildedir:

Amir durumda olan devlet memurlarının görev ve sorumlulukları;

Madde 10 – Devlet memurları amiri oldukları kuruluş ve hizmet birimlerinde kanun, tüzük ve yönetmeliklerle belirlenen görevleri zamanında ve eksiksiz olarak yapmaktan ve yaptırmaktan, maiyetindeki memurlarını yetiştirmekten, hal ve hareketlerini takip ve kontrol etmekten görevli sorumludurlar. Amir, maiyetindeki memurlara hakkaniyet ve eşitlik içinde davranır. Amirlik yetkisini kanun, tüzük ve yönetmeliklerde belirtilen esaslar içinde kullanılır.

Ayrıca yine 657 sayılı yasanın 21. maddesinde memurların amirleri veya kurumları tarafından kendilerine uygulanan idari eylem ve işlemlerden dolayı şikayet ve dava açma hakkına sahip oldukları hüküm altına alınmıştır.

İş Kanunu 77. Maddede belirtilen “işverenler işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmak, çalışanlar da iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdürler” hükmü doğrultusunda psikolojik sağlığını da koruması gerektiği açıktır. Ayrıca Medeni Kanun 25. Madde, Borçlar Kanunu 49. Madde ve Avrupa Sosyal Şartı “Onurlu Çalışma Hakkı” da, İş yerinde Mobbing’e karşı çalışanı korumaktadır.



## TMMOB JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI İstanbul Şubesi

Ergenekon Mahallesi Halaskargazi Caddesi Gül Han No.: 33 Kat 5 Harbiye 34373 Şişli, İSTANBUL / TÜRKİYE  
Tel.: 0 (212) 219 63 40 – 0 (212) 219 63 41 Faks: 0 (212) 219 63 68 E-posta: jfmoistanbul@jeofizik.org.tr

Kimliğe, sosyal statüye, cinsiyete vb. alanlara karşı mobbing yapılması TCK'nın 216. Maddesine göre suç oluşturmaktadır.

Ayrıca;

- Üyemiz ve çalışmanız Nezahat UĞUR'a böyle bir görev verilir vermediği,
- Barınakta görev verildiyse hangi gerekçe ve görev tanımıyla verildiği,
- Hangi mesleki deneyimi, uzmanlığı gereği verildiği,
- Hangi sebeple sürgün, yıldırma amaçlı mobbing uygulandığı,
- 2 yılı aşkın süredir kaç kişiye hangi gerekçe ile bu tip uygulama yapılıp yapılmadığı,
- Nezahat UĞUR, Halil Tanju ÇAĞATAY, Canan AYHAN, M. Turgay AYBAR, Seher AYVALI, Adnan ALTINTAŞ, Yusuf CÖMERTLER isimli; biri teknik ressam, diğerlerinin tamamı mühendis olan üyeler aynı görevin aynı yerde hangi gerekçe ile verilmiş olduğu,
- Kamera ile izleme ve sık sık savunma isteme işleminin yapılıp yapılmadığı hususunda tarafımıza bilgi verilmesini talep ederiz.

Meslektaşımıza ve diğer Mühendislere yapılan durum yukarıda açıkladığımız Anayasa; İş Kanunu ve ülkemizce taraf olunan tüm çalışma yasaları ve sözleşmelerine aykırı olduğundan; Fatih Belediyesinin toplum önünde saygınlığını kaybetmemesi, kurum içerisinde bir veya birkaç idarecinin yaptığı hatanın belediyenin yaptığı güzel hizmet ve çalışmaların önüne geçmemesi adına Meslektaşımızın ve diğer Mühendislerin Kısa süre de "Teknik Hizmetler Kadrosu"na uygun şekilde görevlendirilmelerini umuyoruz.

Bilgi Edinme Kanunu ve de meslek örgütümüzün amaç ve çalışmalarını gözetilerek gereği için bilgilerinize sunar, her türlü hak ihlali durumunda üyemizin ve diğerlerinin yanında olacağımızı ve haklarını korumak için gerekli her türlü çalışmayı yapacağımızı tarafınıza bildiririz.

Saygılarımızla,  
Yönetim Kurulu a.

Kemal Mert ÖNAL  
Yazman Üye