

13. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

1.GİRİŞ

Jeofizik Mühendisleri Odası İstanbul Şube 13. Dönem Yönetim Kurulu olarak; Odamız ilkeleri ve yönetmelikleri çerçevesinde meslektaşların haklarını ve mesleki konumumuzu koruyucu ve geliştirici, dayanışma esasına uygun olarak katılımcı, demokratik, barışçıl, insan ve meslek onuruna saygılı, etik değerler ışığında bilimsel ve teknik ölçütlerin esas alındığı bir çalışma anlayışı sürdürülecektir. Bu anlayışı üyelerimiz, temsilciliklerimiz, Şube ve Merkez yönetimlerimiz olmak üzere TMMOB'ye bağlı odalar, demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleriyle olan veya olacak suni bağ, paylaşımcı ve dayanışmacı bir anlayış temelinde yürütülecektir.

Günümüz Türkiye'sinde düşük ücret, çalışma sürelerinin uzatılması, işten atılmalar, iş güvencesinin ortadan kaldırılması ve iş güvenliğinin yeterli düzeyde ve önemde olmaması birçok meslek grubunda olduğu gibi mesleki anlamda yaşadığımız sorunların başında gelmektedir. Özelleştirme uygulamaları ve meclis bünyesinde yapılan yasal bir takım düzenlemeler ile Odamız gibi örgütlü yapıların hak ve çalışma kapsamı daraltılarak pasifize edilmeye çalışılmaktadır. Büyük çoğunluğu ücretli, küçük büro sahibi ve işsiz üyelerden oluşan meslektaşlarımız da bu uygulamalar doğrultusunda hak kayıplarına uğramaktadır. Son dönemde yaşanan iş kazaları ise iş güvenliğinin bizlere ne derece önem arz ettiğini acı tecrübelerle göstermektedir. Bir mesleki demokratik kitle örgütü olarak geçmişten günümüze üyelerinin mesleki, ekonomik, demokratik ve sosyal hak arama mücadelesini bağımsızlık, demokrasi, özgürlük ve barış mücadelesi ile birlikte sürdüren Odamız, bu dönemde de üyelerinin desteğiyle bu çalışmalarını yapacaktır.

Oda ana yönetmeliğimiz ve ilkelerimiz çerçevesinde; ülkemiz, kentimiz ve mesleğimizin geleceği doğrultusunda mühendislik bilim ve teknolojisinin sektörde kullanılması, mesleğin gelişmesi, meslektaşlarımızın özlük haklarının korunmasını sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaların yapılması ve önerilerde bulunulması ile istihdam olanaklarının artırılması doğrultusunda mesleğin etkin ve yaygın olarak kullanılmasının sağlanması temel görevimiz olacaktır. Ülkemizde olumsuz veya olumlu koşulların yaşandığı ve yaşanacağı her dönemde meslek alanlarımız, ilgili kurum ve kuruluşlarının faaliyetleri yakından izlenerek, yanlış uygulamalar kamuoyuyla ve meslektaşlarımızla paylaşılacaktır.

KENTSEL DÖNÜŞÜM, HES, NÜKLEER SANTRAL vb. projelerle, doğayı ve insanı sömüren, geniş kitleleri yoksullaştıran, ekonomik ilişkileri toplumsal yaşamın tek ölçütü haline getiren, kâr hırsıyla doğayı, ekosistemi ve insan ilişkilerini tahrip eden politikalara, toplumsal dayanışmayı ve sosyal hakları yok ederek, sermayenin sınırsız biçimde küreselleşmesini amaçlayan neoliberalizme karşı, küresel ölçekte verilen mücadelenin bir parçası olacağız.

Kadınları toplumsal ve MESLEKİ yaşamda, ikinci sınıf olarak gören, kamusal alandan özel yaşama kadar her noktada ezen, sömüren ve yoksullaştıran, erkek egemenliğine karşı kadınların özgürleşme mücadelesine katılarak, kadınların daha fazla üretime katılmasına

destek verecek; JEOfİZİK MÜHENDİSLİĞİ alanında bu politikaların yaygınlaşması ve hayata geçirilmesi için çalışacağız.

Ülkemizde yaşanan işsizlik sorunu meslektaşlarımız arasında da oldukça yüksek düzeydedir. Odamıza kayıtlı üyelerimizin birçoğu ya işsiz ya düşük ücretle çalıştırılmakta ya da başka bir iş yapmaktadır. Yeni mezun üyelerimiz göz önüne alındığında bu sayı her yeni dönemde daha da artmaktadır. Yaşamlarının en güzel yıllarını mühendis olmak için tüketen gençlerimizi işsiz bırakarak geleceklerini karartmak onlara yapılan en büyük haksızlıktır. Ailelerinin sınırlı olanaklarını zorlayarak okuyan ve Jeofizik mühendisi olmaya hak kazanan meslektaşlarımıza iş olanağı yaratmak hükümetin asli görevleri arasındadır. Yeni yatırımlarla işsizliğin azaltılmasına yönelik çalışmaların yapılması, bu doğrultuda sektörün canlandırılması hükümetin önceliği olmalıdır. Mesleğimizde giderek büyüyen işsizlik sorununun çözümü için öncelikle kamu eliyle istihdam yaratma uygulamaları başlatılmalı ve istihdama olumlu katkıları olacak sektörler, projeler desteklenmelidir. Çalışan meslektaşlarımızın işyeri koşulları iyileştirilmeli, insanca yaşayabilecekleri ücretler ve sosyal olanaklar sağlanmalıdır. Odamız görev ve yasal hakkı olan mesleki denetimin yeni getirilen yasalar doğrultusunda engellenmesi bu sorunların çözümünü zorlaştırmaktadır. Her yıl aramıza katılan meslektaşımıza iş olanağı sağlamak, onlara insanca yaşayabilecekleri ortamları yaratmak hükümetin Anayasal görevi olduğundan bu konuda gereken yasal düzenlemeler zaman geçirilmeden yapılmalıdır. Odamız, bu konuda yetkilileri uyarmaya devam edecektir.

Bu düşünce ve görüşler ışığında Odamız;

- Çağın gereklerine ve mesleğimizin gereksinimine göre “İNSAN ODAKLI”, MESLEK EKSENLİ, birçok etkinlik gerçekleştirmek ve bu etkinliklere üyelerin katılımını sağlamak,
- İlkelerimiz doğrultusunda, birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışı ve dayanışma ruhu ile mesleğin geliştirilmesi ve korunması, üreten, sanayileşen, demokratik bir Türkiye ve üzerinde insanların barış ve mutluluk içerisinde yaşayacağı bir dünya için mücadele,
- Jeofizik Mühendisi olarak görev yapan meslektaşlarımızın, kaliteli hizmet verebilmeleri amacıyla, meslek bilgilerini ve deneyimlerini geliştirmelerinin ön planda tutulması, meslektaşların okul sonrası eğitimine önem verilmesi, meslek içi eğitim seminerleri ve kurs programları gerçekleştirmek,
- Evrensel ve insani değerlerin daima önemsenmesi, toplumsal sorunların irdelenmesinde dayatmadan uzak somut çözümler üretmeye çalışılması,
- Jeofizik mühendislerinin, mesleki çalışmaları ve yetkilerini kullanmaları sürecinde karşılaşacakları her türlü yasa ve yönetmelik dışı haksızlıklara karşı mücadele etmek,
- İşsiz üyelerimize iş olanaklarının sağlanması, iş güvencesinden yoksun, ilkel çalışma koşulları içinde görev yapmaya çalışan meslektaşlarımızın durumlarının iyileştirilmesi, mühendislerin çalışma koşullarının düzeltilmesi, insan onuruna yakışır ve emeğinin karşılığı bir ücret politikası uygulaması için mücadeleyi,

- İhale yasalarının, TEKNİK ŞARTNAMESİNİN, ülke ve kamu çıkarları doğrultusunda günün koşullarına uygun olarak ve JEOFİZİKSEL YÖNTEMLER göz ardı edilmeden, yeniden düzenlenmesi için ilgili kamu kuruluşlarına öneriler sunulması, basın açıklamaları yapılarak bunların kamuya ulaşmasının sağlanması,
- Doğal kaynakların ve ulusal servetlerin talanına karşı durmak ve savaşlara karşı barışı ve halkların kardeşliğini savunmak,
- İstanbul'un, kent'in, toplumun sorunlarına kayıtsız kalmayarak, birçok kurum ve kuruluşla, diğer şubelerle, ortak etkinlikler düzenlenmesi ve düzenlenen etkinliklerin desteklenmesi, kamuoyunun bilgilendirilmesi,
- Jeofizik mühendislerinin istihdam olanaklarının artırılması doğrultusunda mesleğin etkin ve yaygın olarak kullanılmasının sağlanması amacıyla kurum, kuruluş ve sivil toplum örgütleri ile ilişki kurularak, gerçekleştirilen etkinliklere katılım ve destek sağlanması,
- Jeofizik Mesleğimizi ilgilendiren ve masaya yatırılan konulara müdahil olarak, gerekli müdahalelerde bulunulması,
- Eğitimin, yaşamın her alanında bir bütün olarak ele alınıp halkımızın çıkarları doğrultusunda yeniden düzenlenmesi, üniversitelerde bilimsel ve yönetsel özerklik sağlanması,
- TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası 13. Dönem İstanbul Şube Yönetim Kurulları ve diğer birimlerimiz; emekten, bağımsızlıktan, demokrasiden, barıştan, laik ve sosyal hukuk devletinden, kamu yararından yana görüşleri, önerileri, uyarıları ve eleştirileri ile üyelerinin ve genel olarak çalışanların hak arama ve insanca bir yaşam elde etme mücadelesinin gereğini yerine getirmeye çalışmak, amaçlanmaktadır.

2. YÜRÜTÜLECEK ÇALIŞMALAR

Genel Kurulumuzun kararları ve Danışma Kurulumuzun görüş ve önerileri doğrultusunda, tüm birimlerimiz, oluşturulacak komisyonlar, çalışma gruplarımız ve tüm üyelerimizle birlikte; dünyaya, ülkeye, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşlarımıza yönelik aşağıdaki çalışmaları hedeflemekteyiz;

Örgütlenme Çalışmaları

Çalışma yaşamının her geçen gün daha da esnekleştirildiği, kuralsızlaştırıldığı, çalışanların örgütlenmesinin önüne birçok engelin çıkarıldığı, mevcut örgütlenmelerin dağıtılmaya ve parçalanmaya çalışıldığı sıkıntılı ve sancılı bir dönemden geçmekteyiz. Bu tespitten hareketle dayanışma esasına uygun olarak örgüt içi bütünlüğü sağlamak adına örgütlenme çalışmaları daha da yoğunlaştırılacaktır.

Oda - Üye İlişkileri

Örgütlenme çalışmaları üye üzerinden başlayarak, işyeri, il-ilçe ve şube şeklinde yapılacak, üye-örgüt ilişkileri üyenin sorunları üzerinden yine üyenin kendi talep ve yöntemleriyle çözüme ulaştırılacaktır.

Jeofizik Mühendisliği Bölümünü bitiren arkadaşlarımızın tamamının Odamıza üye olması temel amacımız olacaktır. Kamuda çalışan meslektaşlarımızın Odaya üye olma zorunluluğunun olmamasına rağmen üyelerin odaya üye olmaları konusunda çalışmalar sürdürülecektir.

Uygulanan politikalara bağlı olarak diğer meslek disiplinlerinde de var olan ve artan işsizlik, üyelerimizin en büyük problemi olmaya devam etmektedir. Meslek alanımızı ilgilendiren tüm yasal düzenlemelerde gerekli değişikliklerin yapılmasına çaba harcanarak, üyelerimizin çalışma alanını genişletecek ve istihdama katkı koyacak her türlü girişimlerde bulunulmaya devam edilecektir.

Mesleğimizde de istihdamı daraltan, işsizliği artıran özelleştirme, kapatma ve küçültmelere karşı durarak, kamu kaynaklarının merkezi planlamayla toplumsal ihtiyaçlar için kullanılmasını, üretim ve istihdam yaratacak yatırımların yapılması savunularak hayata geçirilmesine çalışılacaktır.

Üyelerimizin çalışma yaşamlarında karşılaştıkları mesleki sorunlarda hukuksal destek vermeye devam edilecektir.

Oda-üye ilişkilerinin geliştirilmesi için mesleki ve toplumsal sorunların tartışıldığı, deneyimlerin paylaşıldığı oda örgütlülüğünü geliştirici toplantılar yapılacaktır. Oda-üye ilişkilerinde tüm iletişim kanalları daha etkin kullanılacaktır.

Ücretli Çalışan Üyeler

Ücretli çalışan üyelerimizin kamuda, özel sektörde ve teknik nezaretçi olarak çalışmakta oldukları bilinmektedir. Geçmişten günümüze kadar olan sorunları - düşük ücret, iş güvencesi, fazla çalışma süreleri ve sosyal haklardaki eksiklikler gibi- bilinmekle birlikte daha da ağırlaşarak devam etmektedir. Buradan hareketle bu üyelerimizin sorunlarına yönelik çalışmalar üyelerimizle birlikte ele alınacak ve oluşturulan çözüm önerilerinin hayata geçirilmesi için Odamız olanakları seferber edilecektir.

Serbest Jeofizik Mühendisliği Hizmetleri

Her sektörde olduğu gibi Jeofizik sektöründe de reel bir gelişme sağlanamamıştır. Özellikle arazi şartlarında çalışan meslektaşlarımız hizmetlerinin karşılığını alamadıkları gibi küçük işletmelerin çalışmalarından çok çabuk etkilenmektedir. Bunun yanına büro sahiplerinin kendi aralarındaki haksız rekabet de eklenince sorun içinden çıkılmaz bir hal almaktadır. Bu alana ilişkin düzenlemeler Odamız tarafından hep sürdürülmüştür. Ancak bu çalışmanın yürütülmesine ihtiyaç bulunmaktadır. Sorunların tespiti ve çözüm yollarına ait önerilerin geliştirileceği bir çalışma grubu oluşturularak sonuçları takip edilecektir.

İşsiz Üyeler

İşsiz üyelerimizle ilişkiler geliştirilmeye çalışılacaktır. İşsiz üyelerin sorunları ve beklentileri üzerine birlikte çözüm yollarının aranacağı, dolayısı ile bu üyelerinde içinde bulunacağı ve oda örgütlülüğünü geliştirici işsiz üyeler çalışma grubu oluşturulacaktır. Burada üretilen çözüm önerilerinin yaşama geçirilmesi için girişimlerde bulunulacaktır.

Kadın Üyeler

Kadın üyelerimiz; öğrencilik, iş arama, uzmanlık alanı seçimi, vasma uygun istihdam, ücretlendirme, mesleki gelişim ve çalışma yaşamı süreçlerinde erkek meslektaşlarından farklı sorunlarla karşılaşmakta, mesleğin kendi sorunlarından ayrı, cinsiyetçi değerlerin kaynaklık ettiği özgül sorunlarda yaşamaktadır. Odamız; kadına cinsiyeti nedeniyle uygulanan her türlü olumsuz davranış ve politikalara karşı mücadele edecektir.

Öğrenci Üyeler

Üniversitelerin öğrenci kulüpleriyle Odamız arasında kurulacak bağ ile genç mühendis adayı arkadaşlarımızın Odamız ile ilişkileri kuvvetlendirilmeye çalışılacaktır. Bu alanda edinilen deneyimler kullanılarak, Jeofizik Mühendisliği öğrencilerinin sorunlarının çözümüne destek olunacaktır.

Öğrenci üyelerimizin sağlıklı şekilde staj yapabilmeleri için gerekli girişimlerde bulunulacak ve dönem içerisinde öğrenci üyelerimize yönelik meslekle ilgili bilgilerin paylaşılacağı, öğrenciler arasında kaynaşmanın sağlanacağı yaz kampı düzenlenecektir.

Odamızın öğrencilere ilişkin 2 ana amacı olacaktır.

1-Öğrencilerin, Odayı tanınması ve kendi örgütleri olduğunu hissetmesi,

2-Öğrencilerin gelecekteki yöneticilerimiz olarak yetiştirilmesi,

Dönem içerisinde öğrenci üyelerimize yönelik meslekle ilgili bilgilerin paylaşılacağı, öğrenciler arasında kaynaşmanın sağlanacağı etkinlikler düzenlenecektir.

Emekli Üyeler

Emekli üyelerimizin Oda ve mesleklerinden kopmalarını sağlayacak araçlar ve birliktelikler yaratılacak, dönemseller toplantılar yapılarak birikimlerinin ve tecrübelerinin özellikle genç arkadaşlarımızla paylaşılması, aktarılması, çalışmalara katılımlarının artırılması sağlanacaktır.

Genel Merkez-Şube-Temsilcilik İlişkileri

Örgütlülüğün yerel düzeyde yayılarak oda temsiliyetinin ve etkinliğinin artırılması gerekli olduğundan önümüzdeki dönemde şube ve temsilciliklerin artırılması ve merkez ile olan iletişimin geliştirilmesi sağlanacaktır.

Şubelerimizin yapısının daha da etkin ve güçlü olabilmesi, işlevselliklerinin artırılması için verilen destek sürdürülecektir. Edirne, Kırklareli ve Tekirdağ temsilciliklerimizin mevcut yapısının daha etkin ve güçlü olabilmesi için paylaşım, dayanışma ve karşılıklı destek bir bütünlük içerisinde sürdürülecektir.

Demokratik merkezîyetçi yapımızla, şubelerimizde üretilen bilgi ve belgelerin tüm meslektaşlarımıza ve sektöre ulaştırılmasında örgüt içi demokrasi ilkelerine uyulacaktır. İletişimin olanakları kullanılarak alınan kararların ortaklaştırılması ve uygulanması sağlanacaktır.

Her üyemizin aslında Odamızın birer temsilcisi olduğu varsayımıyla üyelerimiz, çalıştıkları işyerleri ile Odamız arasında önemli bir bağı oluşturmaktadır. Bu bağı daha da güçlendirmek üyelerin Oda çalışmalarına katkılarını sağlamak, işyerlerinde üyelerimizin karşılaştıkları sorunlara zaman geçirmeden taraf olmak, temsilciliklerimiz sayesinde daha etkin olabilmektedir. Gelişen ve büyüyen Odamız, mevcut temsilciliklerine ek olarak, şartlara ve ihtiyaçlara göre yeni temsilcilikler oluşturacaktır.

TMMOB ve Diğer Odalarla İlişkiler

Üst örgütümüz olan TMMOB ve bağlı odalar ile olan ilişkilerde temel ilke işbirliği ve dayanışma içersinde kamu yararının savunulması olacaktır. TMMOB çatısı altında birlik ve bütünlüğün gözetilmesi, TMMOB örgütlülüğünün daha ileriye taşıma arayışı ve Odamızın üzerine düşen görev ve sorumluluklar bu çerçevede yürütülecektir.

Örgütlü ve birlik olmanın bilincinde olan Odamız toplumsal yararları gözeterek kendi meslek alanlarını savunmasından ödün vermeksizin diğer meslek odaları ile sürekli işbirliği arayışı içerisinde olacaktır. TMMOB'nin yerel örgütleri olan İKK' larında olabildiğince güçlü bir şekilde yer alınabilmesine önem verilecektir. Geçen dönemlerde TMMOB tarafından düzenlenen kongre, sempozyum ve oluşturulan çalışma gruplarına aktif olarak katkımız ve desteğimiz bu dönem içinde de devam edecektir. Meslek alanlarından dolayı diğer Odalarla yaşanan sorunlar öncelikle TMMOB içerisinde çözüme kavuşturulmaya çalışılacaktır.

Üniversiteler ile İlişkiler

Üniversiteler, toplumsal aydınlanmanın ve bilimsel gelişmenin kurumsallaşmış yapılarıdır. Odasız Üniversite, Üniversitesiz de Oda olmaz gerçeğinden hareketle Üniversitede görevli meslektaşlarımızla ilişkilerimiz güçlendirilecektir.

Başta Jeofizik Mühendisliği Bölümleri olmak üzere tüm üniversiteler ile bilimsel ve teknik işbirliğini daha da güçlendirmek hedeflerimiz içinde olacaktır.

Jeofizik Mühendisliği Bölümleri temsilcilerinin, öğrenci-Oda ilişkilerinde daha etkin görev alması sağlanacaktır.

İstanbul özelindeki tüm Jeofizik Mühendisliği bölüm başkanlarının katılımının sağlandığı bir toplantı yapılacak ve bu toplantılarda üniversitelerin Jeofizik Mühendisliği programlarının, eğitim olanaklarının ve öğretim elemanı sayılarının ve uzmanlıklarının ve öğrenci kontenjanlarının değerlendirilmesi ile Jeofizik Mühendisliği eğitiminin durumu tartışılarak çıkan sonuçlar ve alınan kararlar ilgili kurum ve kuruluşlara taşınacaktır.

Mesleki eğitimde eksiklikleri ve sorunları ortaya koyacak bu araştırmalar, yakın gelecekte karşımıza çıkacak unvansız mezuniyet, lisans, yetkinlik, uzmanlık vb. tartışmalara bilgi sağlayacağı gibi, üniversiteler arasındaki eğitim farklılıklarını ve eksiklikleri de ortaya çıkaracaktır.

Oda - Sivil Toplum Örgütleri İlişkileri

Odamızın, jeofizik sektörü ya da farklı alanlardaki sivil toplum örgütleri ile olan ilişkilerinde temel nokta, geçmişte olduğu gibi kamu yararının hedeflenmesi olacaktır. Söz konusu ilişkiler, Odamızın yıllardan beri süregelen ilke, gelenek ve özellikle bağımsız, demokratik yapısına uygun olacaktır.

Oda - Sendika ve Emek Örgütleri İlişkileri

Emekten ve halktan yana Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkiler bu dönemde geliştirilmekle birlikte kurumsallaşması yönünde gerekli çabalar harcanacaktır.

Kamu çalışanlarının sendikal mücadelelerine destek olunarak; bu konudaki girişim ve çalışmaların üyelere duyurulması ile birlikte dayanışma çağrısı yapılarak; siyasal ya da başka nedenlerle haksızlığa uğrayan kamu çalışanı meslektaşlarımızın haklarının savunulmasında kendilerine yardımcı olunacaktır.

Meslek alanlarımızla ilgili olan örgütler başta olmak üzere özelleştirmelere karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen yasal düzenlemelere, ekonomik demokratik ve özlük haklarımızın daraltılmasına karşı ortak etkinlikler yapılacaktır.

3. MESLEKİ VE BİLİMSEL ÇALIŞMALAR

Mesleki ve bilimsel çalışmalar, Odamızın en önemli etkinliklerinden biri olmaya devam edecektir. Jeofizik Mühendisi olarak görev yapan meslektaşlarımızın, Kaliteli hizmet verebilmeleri amacıyla, meslek bilgisi ve deneyimini geliştirme ön planda tutulacaktır, meslektaşların okul sonrası eğitimine önem verilerek, meslek içi eğitim seminerleri ve kurs programları gerçekleştirilecektir.

İletişimde ve mesleki - bilimsel bilgi aktarımında önemli bir araç olan web sitemizin kullanımını, bu dönemde de etkin olarak sürdürülecektir.

Kongre, Kurultay, Sempozyum ve Çalıştay'lar

Ülke ve meslek/meslektaş sorunlarının tartışılması, çözüm önerilerinin ortaya çıkarılması, bilginin erişilebilir ve yaygınlaştırma olanaklarının yaratılması, bilim ve teknolojinin halkın kullanımına sunulmasının araçlarının yaratılması amacıyla periyodik olarak her dönem

düzenlediğimiz Kongre, Kurultay, Sempozyumların gerçekleştirilmesine bu dönemde de önem verilecektir. Etkinliklerimizin, uzmanlık alanlarımızda ülkemizdeki ve dünyadaki gelişmelerin izlenmesi, yaşanan sorunlara çözüm aranması, sanayileşme ve üretime dayalı politikaların yerleşmesi ve geliştirilmesi amaçlarına hizmet etmesi hedeflenmektedir.

Gerçekleştireceğimiz her bir etkinlikte; Oda Yönetim Kurulundan sorumlu üyelerin bulunması ve çalışmaların sorumlu Oda Yönetim Kurulu Üyesi tarafından sürekli olarak izlenmesi sağlanacaktır.

Dönem içerisinde aşağıdaki etkinlikler gerçekleştirilecektir.

SIRA NO	ETKİNLİK ADI	TARİH
1	Tarihsel Yapıların Depremselliği Çalıştayı	2014 Kasım

Mesleki Eğitim Çalışmaları

Mesleki çalışmalarını arttırmayı ve meslek içi eğitimi çeşitlendirerek meslektaşlarımızın yetkinleşmesi ve mesleki gelişimi hedeflenmektedir. Odamız bünyesinde verilecek kurs ve eğitimler nicelik ve nitelik olarak geliştirilecek ve bu bağlamda mesleki ve bilimsel çalışmalar Odamızın en önemli etkinliklerinden olmaya devam edecektir.

Oda Web Sitesi'nin, gerek iletişimde gerekse mesleki ve bilimsel bilgi aktarımında etkin bir araç olarak kullanımı, bu dönemde de artırılarak devam edecektir.

Mesleki ve bilimsel çalışmaların konusu üyelerimizden gelecek talepler doğrultusunda belirlenip web sitemiz ve e-mail yoluyla üyelerimizle paylaşılacaktır.

2014-2015 Dönemi içerisinde aşağıdaki etkinlikler gerçekleştirilecektir.

SIRA NO	ETKİNLİK ADI	TARİH
1	Aktif ve Pasif Yüzey Dalgası Yöntemleri ve Jeoteknik Amaçlı Uygulamaları Kursu (Doç.Dr. Ünal DİKMEN)	2014 Eylül
2	The Generic Mapping Tools (GMT) Kursu (Doç.Dr. Onur TAN)	2014 Ekim
3	Yer Radarı Yöntemi ve Uygulamaları Kursu (Dr. Çağlayan BALKAYA)	2014 Kasım
4	Coğrafi Bilgi Sistemleri (GIS) Kursu (Y. Müh. Hilal DOMAÇ YALÇIN)	2014 Kasım
5	NETCAD Jeofizik Mühendisliği Uygulamaları (Netcad Kampüsü)	2014 Aralık
6	DAÖ Yönteminde Çok-Elektrodlü Ölçü Sistemi ile Veri Toplama 2B/3B Ters Çözüm ve Uygulamaları Kursu (Prof.Dr. M. Emin CANDANSAYAR)	2015 Ocak
7	Sığ Sismik Yansıma ve Mühendislik Uygulamaları Kursu (Dr. Orhan GÜRELİ)	2015 Şubat

8	Sismik Veri Yorumlama (Müh. Atila SEFÜNÇ)	2015 Şubat
---	--	------------

Çalışma Grupları-Komisyonlar

SIRA NO	ÇALIŞMA GRUPLARININ ADI
1	Kentsel Yenileme Çalışma Grubu
2	İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Grubu
3	Meslek ve Meslektaş Sorunları Çalışma Grubu
4	Meslek İçi Eğitim Çalışma Grubu
5	Maden ve Enerji Kaynakları Çalışma Grubu

Mesleki Denetim

Haksız rekabetin ortadan kaldırılması, üyelerimizin emeklerinin karşılığını alabilmeleri ve haksız kazancın ortadan kaldırılması, mühendislik hizmetlerinde kalitenin artırılması ve meslek disiplini ve onurunun korunması amaçlarıyla başlatılan bu uygulama sürdürülmekte olup, yaygınlaştırılması yönündeki çalışmalara devam edilecektir.

4. SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

Mesleki gelişim ve bilgi paylaşımını arttırmak amacıyla Oda içi düzenlenecek söyleşi ve seminerler, sosyal ve kültürel açıdan önem arz eden günlerde, o güne özel gündem konularıyla düzenlenecektir. Sosyal konjunktür göz önünde bulundurularak, yıl içinde özel günler çeşitli organizasyonlarla Odamız ve üyelerimiz arasında bağı kuvvetlendirmek amacıyla kutlanacaktır.

Ülkemizdeki jeofizik ve mühendislik uygulamalarının yerinde görülmesi amacıyla teknik geziler düzenlenecektir.

Dönem içerisinde aşağıdaki etkinlikler gerçekleştirilecektir.

SIRA NO	ETKİNLİK ADI	TARİH
1	Deprem Haftası Etkinlikleri	2014 Mart
2	8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlaması	2014 Mart
3	İstanbul Şubemize Bağlı Temsilciliklerimiz (Tekirdağ, Edirne ve Kırklareli) ile Ortak Toplantı	2014 Mart
4	İstanbul Şubemize Bağlı Tescilli Bürolar ile TMMOB Disiplin Yönetmeliği ve JFMO Sicil Durum Uygulama Esasları Toplantısı	2014 Mart
5	İstanbul Üniversitesi Jeofizik Mühendisliği Bölümü Ziyareti	2014 Mart
6	İTÜ Maden Fakültesi Dekanlığı Ziyareti	2014 Mart
7	İstanbul Teknik Üniversitesi Jeofizik Mühendisliği Bölümü Ziyareti	2014 Mart

8	İstanbul Teknik Üniversitesi Öğrencileri ile Söyleşi	2014 Mayıs	
9	İstanbul Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi Öğrenci Kulüpleri ile Tanışma Toplantısı	2014 Mayıs	
10	Avcılar Belediyesi Başkanlığı Ziyareti	2014 Mayıs	
11	Gaziosmanpaşa Belediyesi Başkanlığı Ziyareti	2014 Mayıs	
12	Silivri Belediyesi Başkanlığı Ziyareti	2014 Mayıs	
13	Kadıköy Belediyesi Başkanlığı Ziyareti	2014 Temmuz	
14	Maden Ruhsatları, Saha Kapatma ve Maden Sektöründe Jeofiziğin Yeri Semineri (Müh. Beyzade KAYGISIZ)	2014 Ekim	
15	24 Ekim İTÜ Jeofizik Mühendisliği Bölümü'nün 40. Kuruluş Yıldönümü Kutlaması	2014 Ekim	
16	29 Ekim Türkiye Cumhuriyeti'nin 91. Kuruluş Yıldönümü Kutlaması	2014 Ekim	
17	Maltepe Belediyesi Başkanlığı Ziyareti	2014 Kasım	
18	2015 Yılbaşı Kutlaması	2014 Aralık	
19	Deprem ve Kentsel Dönüşüm Semineri	2015 Şubat	
20	İstanbul Üniversitesi Öğrencileri ile Söyleşi	2015 Mart	

5. MALİ İŞLEYİŞ

Odamızın mali politikalarında merkezi bütçe ve bütüncül kaynak planlama anlayışı gözetilmeye devam edilecek, Oda mali kaynaklarının kullanımı açıklık ve şeffaflık ilkesi doğrultusunda, Oda örgütlülüğünün ve meslektaşlarımızın gelişmesine yönelik olarak titizlikle sürdürülecektir.

Mali işleyişimiz, Mali İşler Yönetmeliği ile bütçe uygulama esasları dahilinde sürdürülmeye devam edilecektir.

TMMOB JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBE

13. DÖNEM YÖNETİM KURULU